



Une méthode :

- Dynamique et intensive
- Axée sur l'oral
- Structurée et qui ne laisse rien au hasard
- Originale

Qui permet :

- D'acquérir des réflexes en anglais
- De désinhiber la parole
- De réduire son temps de formation pour un résultat optimal

LE CONCEPT DU « COACHING ORAL »

DYNAMIC ENGLISH « Oral Coaching » est une approche novatrice de l'assimilation de l'anglais qui met l'oral et le stagiaire au centre de la formation. Des techniques d'assimilation dynamiques et prouvées, la personnalisation, et la motivation constante vous permettront de progresser et surtout d'être opérationnel dans les plus brefs délais.

"Il ne suffit pas de privilégier l'aspect linguistique (grammaire et vocabulaire) pour apprendre l'anglais. La méthode DYNAMIC ENGLISH « Oral Coaching » prend aussi en compte les aspects physiques et psychologiques de l'assimilation qui sont aussi importants que le facteur linguistique afin de ne pas reproduire un schéma scolaire.

*Le principe du « **Coaching Oral** » permet de :*

*Développer l'oreille, désinhiber la parole, créer des réflexes en anglais et bien prononcer.
Motiver et soutenir le stagiaire à l'oral pour l'habituer et lui donner envie de parler anglais.
Rythmer la séance afin d'éviter les temps de latence et la perte de motivation.*

Il ne faut pas oublier que lorsqu'on parle une langue on doit solliciter un réflexe et non pas une réflexion (traduction). Afin de créer ce réflexe rapidement il faut privilégier l'oral avec des outils structurés et des concepts précis.

Dans un contexte où l'apprenant doit réduire au maximum son temps de formation dû à ses contraintes personnelles et surtout professionnelles, il est essentiel que chaque seconde d'une séance soit remplie.

Ainsi, le rôle premier du « Coaching Oral » est de se mettre au service de son stagiaire tant sur le plan psychologique que physique afin de pouvoir capter l'attention de l'apprenant et d'optimiser chaque instant d'une séance. Le stagiaire doit se sentir constamment soutenu et jamais livré à lui-même pour une efficacité optimale".

Comment capter l'attention du stagiaire ? Une séance rythmée est indispensable pour être certain que le stagiaire soit dans les meilleures conditions possibles pour assimiler.

Comment rythmer une et optimiser chaque séance? Il y a tout d'abord la méthode qui est indispensable. La méthode DYNAMIC ENGLISH « Oral Coaching » permet d'éviter les temps morts en ne laissant rien au hasard lors d'une séance. Contrairement aux méthodes traditionnelles qui se basent sur la « conversation libre », nous créons un contenu spécifique qui sert à guider la formation du début à la fin. Le savoir faire de l'intervenant et son expérience en entreprise sont un moteur constant pour le stagiaire. Le déroulement de chaque séance suit un ordre pré-établi et dont le but est de permettre au stagiaire:

- de prendre la parole autant que possible.
- de revoir les notions de manière précise, à intervalles réguliers et dans des contextes différents pour pouvoir les assimiler et les utiliser rapidement.

Chaque stagiaire bénéficie d'un entretien individuel et oral avant de débiter sa formation. Cette étape est essentielle pour établir un programme de formation personnalisé et créer de l'enthousiasme autour de la formation !